



Le vendredi 13 mars 2009, Mmes **Agathe GIRAUDO** et **Aurélie DURAND**, de Manpower Tertiaire-Cadres Mulhouse, ont exposé aux étudiants de terminale et de BTS la situation actuelle de l'emploi dans les secteurs techniques sur la région.

Elles ont, en particulier, mis en évidence les points suivants :

- les 4 formations de BTS proposées par le Lycée Louis Armand offrent de bonnes chances de trouver un emploi en fin de scolarité. L'intérim est souvent un bon moyen de se faire connaître auprès d'une entreprise.
- s'il est difficile actuellement de trouver un emploi en arrêtant ses études au niveau Bac, la chose est beaucoup plus aisée avec un BTS
- l'importance du stage a été soulignée. Avoir fait un stage dans une entreprise importante de la région est indéniablement un plus sur le CV. Malheureusement certains BTS sont handicapés par le fait que le stage se passe en fin de première année et non en fin de seconde année comme dans les IUT.
- les titulaires d'un BTS issus de la filière « bac Pro » sont très appréciés par les employeurs grâce au nombre plus important de stages en entreprise effectués au cours de leur scolarité
- les 4 BTS (ET, ATI, CIRA, SE) préparés au LLA permettent d'accéder relativement facilement à un emploi, la période de chômage entre l'obtention du diplôme et l'entrée dans la vie active étant très variable d'une personne à l'autre (personnalité, ardeur consacrée à la recherche, etc...)
- les BTS ET et CIRA conduisent assez souvent à des emplois de type « encadrement », le BTS ATI mène naturellement à des activités d'assistance d'ingénieur, les BTS SE sont très appréciés pour leur savoir-faire technique
- la crise actuelle touche assez peu les emplois techniques et Manpower n'a pas constaté de chute massive des offres dans les domaines qui nous concernent. Les demandes de BTS Systèmes électroniques émanant des entreprises locales, par exemple, ont toujours du mal à être satisfaites faute de candidats en nombre suffisant.
- la « rivalité » BTS/DUT est peu sensible au niveau des embauches : une entreprise, en général, recherchera soit un BTS si elle souhaite embaucher une personne opérationnelle sur le plan technique, soit un DUT si elle désire une personne à la formation plus générale pour un poste d'encadrement.
- une poursuite d'étude est en général un plus, les formations « Licence pro » en alternance sont particulièrement appréciées car elles apportent à l'étudiant une bonne connaissance de l'entreprise en plus du savoir et du savoir-faire technique
- pour ceux qui ont les capacités (intellectuelles mais aussi financières), une poursuite d'études dans une école d'ingénieurs permet d'accéder à une palette d'emplois bien plus intéressante. Là aussi, les formations d'ingénieur en alternance sont très appréciées par les employeurs, la difficulté étant de trouver une entreprise partenaire.  
**NB** : cette possibilité est réellement offerte aux étudiants de BTS du LLA et l'intégration en école d'ingénieur est possible soit directement sur dossier après le BTS, soit en passant par la prépa ATS (dossier ou concours).

**MANPOWER Tertiaire-Cadres**  
1, avenue Roger Salengro  
68100 Mulhouse  
Tel : 03 89 35 48 50

Pour consulter les offres d'emploi :  
<http://www.manpower.fr>

Pour envoyer un CV au format Word :  
[agence.mulhouse-tertiaire@manpower.fr](mailto:agence.mulhouse-tertiaire@manpower.fr)

